

Inledning

När vi tränar ju-jutsu tillsammans är vi alla elever. Vilket kön, yrke eller social status vi har ska inte spela roll på mattan. Inte heller etnicitet eller religion. Ändå spelar dessa faktorer in när någon väljer att bli medlem i en klubb, eller avstår. Finns det exempelvis andra kvinnor på mattan känns det lättare för en kvinna att ta steget att börja träna. Möjligheten att identifiera sig med någon som redan utövar ju-jutsu är viktig och därmed blir det också viktigt att visa upp och visa uppskattning för mångfald.

Syfte

”Målsättningen är att skapa förutsättningar för att så många som möjligt, oavsett ålder, kön, funktionshinder eller sociala villkor, ska kunna utöva Ju-jutsu Kai.”

Svenska Ju-jutsuförbundet ska i alla sammanhang och på alla nivåer aktivt verka för en jämställd verksamhet.”

De två citaten är hämtade ur Svenska Ju-jutsuförbundets policy. Årsmötet har dessutom gett styrelsen i uppdrag att arbeta för mångfald utifrån etniskt ursprung.

Likabehandlingspolicyn tar avstamp i de sju diskrimineringsgrunderna som omfattas av diskrimineringsförbud enligt svensk lag.

Principer

- **Inkluderande**
Träningen är till för alla och SJJF skall i så stor utsträckning som möjligt jobba för att alla ska kunna träna efter sina förutsättningar.
- **Respekt**
Budo hanterar allvarliga ämnen, och vi måste i så stor utsträckning som möjligt värna om respekten mellan utövarna och respekten för den personliga integriteten.
- **Tradition**
SJJF är en verksamhet som bedrivs enligt en försvenskning av en japansk tradition. Vi skall därför värna denna.
- **Säkerhet**
SJJFs verksamhet bedrivs ofta i högt tempo med små marginaler. Anpassningar av verksamheten skall alltid göras med tanke på individernas säkerhet.
- **Decentralisering**
Klubbarna får efter eget tycke göra egna avsteg, för vad som passar dem. Det skall dock vara tydligt att på förbundets träffar, läger, graderingar och kurser gäller förbundets regler. De individer som åker på sådana träffar måste informeras om vad som gäller innan anmälan.

Diskrimineringsgrunder

kön

könsöverskridande identitet eller uttryck

etnisk tillhörighet

religion eller annan trosuppfattning

funktionsnedsättning

sexuell läggning

ålder

Tillämpningar

Träning

Träningen bedrivs i enlighet med SJJF:s principer. Träningen är inkluderande och alla tränar tillsammans. JJK innehåller redan ett antal individanpassningar med avseende på storlek och det är upp till klubbledare och instruktörer att anpassa verksamheten så att alla kan delta.

Det bör nämnas att även om budotraditionen har ceremonier som liknar religiösa ceremonier (bugningar, hälsningar etc) så är dessa ceremonier icke-religiösa och är till för att visa respekt för träningspartnern och för att rama in träningspasset och tränings-sessionen inuti passet. Detta också för att markera en början och ett slut på eventuella kampmoment. Det är otroligt viktigt av säkerhetsskäl att vi följer dessa små ceremonier för att säkerställa att vi alla följer samma "signalsystem" för att undvika missförstånd som kan leda till risk för skador.

I vissa fall finns det särskilda skäl att beakta funktionsnedsättning och fysisk förmåga i träningstillfället. Det är då upp till instruktören att anpassa träningen för att alla skall kunna delta.

Funktionärer

SJJFs skall sträva efter att hitta en bredd i urvalet av sina funktionärer. Ledarroller i förbundet bör avspegla bredden bland våra medlemmar, så att alla våra medlemmar kan känna tillhörighet. Emellertid så finns vissa positioner (riksgraderingskommitté, förbundsinstruktörer etc) där meriter och teknisk färdighet är förutsättningen. I dessa fall kan en snedrepresentation förekomma, men SJJF skall sträva för att utveckla en mångfald där alla skall kunna känna sig hemma.

Besluts- och arbetsgrupper

SJJF skall sträva efter att ha en bred representation i sina besluts- och arbetsgrupper. SJJF:s arbetsgrupper skall också stäva efter att söka referenter för att täcka in bredden bland våra medlemmar. Detta bör visas särskild hänsyn.

Besluts- och arbetsgrupper bör ha en speciell redovisningspunkt som heter Likabehandlingsmål, där de ska redovisa vad de har gjort för att främja eller ta vara på likabehandlingsperspektivet.

Läger

På förbundets läger skall förbundet försöka visa upp den mångfald som finns i vår verksamhet. Naturligtvis skall vi erbjuda bra instruktörer, men också arbeta för att få en variation bland de instruktörer som finns i landet. Förbundet bör lägga särskild vikt vid att visa den bredd som finns bland våra duktiga instruktörer.

På förbundets läger gäller de ceremonier och den klädsel som är påbjudet. De klubbar som har gjort lokala undantag för att skapa möjlighet för att alla skall kunna vara med och träna, skall upplysa medlemmar om att dessa undantag inte är självklara på ett förbundsläger, och hjälpa medlemmen att förebygga missförstånd.

Graderingar

För graderingar på förbunds nivå gäller förbundets regler gällande ceremonier och klädsel. På klubb nivå är det upp till klubben att avgöra hur dessa skall genomföras. Givet att man följer förbundets formella regler om medlemskap och ju-jutsupass. Klubbarna är också ansvariga för att förklara skillnaden vid en förbundsgradering, eller om graderingen skall hållas av en instruktör från en annan klubb för att undvika missförstånd.

Den instruktör som är inbjuden att hålla en gradering på en annan klubb har ingen skyldighet att godkänna lokala anpassningar.

Instruktörsutbildning

På förbundets instruktörsutbildningar skall likabehandlingsperspektivet diskuteras på alla nivåer. Ju högre upp i systemet man kommer desto mer bör man fokusera på problemställningar och praktisk handledning kring hur man kan lösa olika situationer som kan uppstå.

Tävlingar

Tävlingar i förbundets regi följer förbundets regler angående ceremonier och klädsel. Tävlningar på klubb nivå får arrangeras efter klubbens egna regler, men klubbarna är ansvariga för att förklara skillnaden vid en förbundstävling för att undvika missförstånd.

Konkreta mål

Funktionärer och besluts- och arbetsgrupper samt instruktörer på läger

Instruktörer på förbundsläger och funktionärer bör väljas även utifrån representativitet – det vill säga att många olika grupper ska kunna hitta minst en instruktör de kan identifiera sig med. Det handlar både om kön, ålder, etniskt ursprung och de andra diskrimineringsgrunderna.

Könsfördelningen i förbundet är 30/70 kvinnor/män och därför är målet under 2017 att minst 30 procent av instruktörerna är kvinnor.

Funktionärer ska i sin årliga verksamhetsberättelse rapportera vad de gjort för att främja mångfald. Eller rapportera att de inte gjort något.

Instruktörsutbildning

Så fort som möjligt arbeta in ett avsnitt om likabehandling, mångfald och jämställdhet i kurserna. När kompendierna ses över nästa gång läggs ett avsnitt om detta in i kompendierna.